

Chalmers avser att behålla en fyraårig meriteringsanställning som forskarassistent. Befattningen biträdande lektor finns inte i Chalmers karriärsystem. Grundlinjen har varit, och är, att anställa fler forskarassistenter än vad Chalmers kan behålla efter forskarassistenttiden. Vi har många attraktiva forskningsprojekt och vi erbjuder möjligheter att bygga upp sin meritportfölj, inte bara forskningsmässigt, utan också med viktiga meriteringskomponenter som pedagogik, ledarskap, handledning mm. Kort sagt ska en forskarassistenttjänst på Chalmers vara en synnerligen god grund för en fortsatt karriär, såväl inom akademien som utanför, t.ex. inom FOU-avdelningar i industrin eller vid institut, inom myndigheter eller inom annan offentlig verksamhet. Chalmers har årligen medarbetarsamtal med alla forskarassistenter och diskuterar då olika utvecklingsmöjligheter för framtiden. Alla forskarassistenter som rekryterats i öppen konkurrens har rätt att provas för fortsatt anställning och det finns tämligen tydliga kriterier för vilken miniminivå som krävs för en befordran. Inför beslutet om att erbjuda en forskarassistent en tillsvidare tjänst - då som docent - värnar Chalmers emellertid synsättet att verksamhetens behov av tjänsten måste vägas in, utöver den enskilda individens prestation. Det är därmed av största vikt att den kontinuerliga uppföljningen och utvärderingen av forskarassistenterna sker enligt tydliga och kända kriterier. Chalmers arbetar för närvarande med att ytterligare förtydliga de kriterier som gäller vid utvärdering och med att beskriva hur processen ska vara för att så tidigt som möjligt kunna göra tydligt för varje forskarassistent vilket verksamhetsbehov som finns.

Chalmers har 2010 och 2012 annonserat vardera 10 forskarassistenttjänster som ämnesmässigt varit tämligen öppna, ämnesmässigt beskrivna som Chalmers åtta styrkeområden, samt Grundläggande vetenskap. Dessa tjänster finansieras ungefär på det sätt som Sveriges unga akademi föreslår, dvs med egen lön samt lön till en doktorand och med vissa projektbidrag - totalt 2 MSEK per tjänst och år. Även dessa forskarassistenter kommer dock att värderas inför en eventuell befordran till en tillsvidare tjänst som docent och även här är Chalmers behov en del av värderingen.

Chalmers ser det som minst lika angeläget att kunna erbjuda goda villkor för de som är tillsvidareanställda som att göra det för kategorin forskarassistenter. Därför utreder Chalmers nu möjligheterna att erbjuda en tydlig basfinansiering för samtliga seniora lärare, dvs för karriärsteget efter en framgångsrik forskarassistenttjänst.