



YTTRANDE

Dnr 69-2013-327

2013-02-07

Sveriges unga akademi
Box 50005
104 05 Stockholm

Högskolan i Halmstads svar på Sveriges unga akademis förslag ”Karriärsystem för svenska lärosäten”

Högskolan i Halmstad vill först tacka för frågan att kommentera ert förslag till karriärsystem för forskare.

Som en generell kommentar är det viktigt att nämna att Högskolan i Halmstad är en högskola med ungefär dubbelt så mycket undervisning som forskning (i tid räknat hos de anställda) och det finns få tjänster som är fokuserade på enbart forskning. Det är framför allt postdoktorer och doktorander som kan ägna (i stort sett) hela sin arbetstid åt forskning. När det gäller fasta anställningar är det inte hållbart för oss att anställa personer som enbart skulle syssla med forskning. Alla fasta tjänster måste beaktas utifrån både ett utbildnings- och forskningsperspektiv. Förslaget som föreslås har tyvärr en noterbart styvmoderlig behandling av undervisning med en formulering att personer ska erbjudas möjlighet att ”uppfylla det beting” som krävs för att få pedagogiska meriter. Denna syn på undervisning som något som måste genomföras för att man ska uppfylla formella krav (och inte för att det är viktigt för lärosätet) känns förlegad.

I övrigt, när det gäller de huvudsakliga dragen i modellen stämmer de väl med vad vi diskuterar i Halmstad. Omfattningen av ett startanslag har vi inte diskuterat. Vi har tidigare rekryterat biträdande lektorer och ansträngt oss för att få in sökanden från internationella forsknings-, utbildnings- och innovationsmiljöer. Att få in personer med nya perspektiv är något vi eftersträvar.

Detta yttrande är beslutat av prof. Thorsteinn Rögnvaldsson, fakultetsnämndens ordförande, på uppdrag av rektor Mikael Alexandersson.

Thorsteinn Rögnvaldsson
Fakultetsnämndens ordförande