



Rektor

Sveriges unga akademi

Svar angående brev om karriärsystem för svenska lärosäten

Inledningsvis vill vi säga att Högskolan i Borås inte erhåller någon större andel av de historiska summorna från statligt håll som nämns i ert brev. Högskolornas och de nya universitetens andel av det statliga forskningsanslaget motsvarade 2012 10 procent av det totala anslaget som ges till svenska universitet och högskolor. Som en naturlig konsekvens av tilldelningen av forskningsanslag annonserar högskolan sällan efter rena forskaranställningar.

Öppna, transparenta och internationella utlysningar

Enligt högskolans rutiner vid rekrytering ska alla lediga anställningar vid högskolan annonseras externt för att få en så bred rekryteringsbas som möjligt. Vid rekrytering av undervisande och forskande personal sker annonseringen ofta både på svenska och på engelska. Enligt våra högskolegemensamma rutiner tas anställningsunderlag med en för anställningen lämplig kravprofil fram där även lika villkorsaspekten alltid beaktas. Sakkunnigprövning sker alltid av externa sakkunniga.

Tidsbegränsad anställning som biträdande lektor

Enligt högskolans nyligen reviderade Anställningsordning framgår det att högskolan har valt att benämna den nya meriteringsanställning biträdande lektor. Rekrytering av biträdande lektor sker först efter att finansiering är klar. I befintlig Anställningsordning har inte en biträdande lektor rätt att söka befordran utan ses enbart som en tidsbegränsad anställning som avslutas vid periodens slut. När högskolans forskningsverksamhet nått en omfattning som medför ett behov av att införa möjlighet till befordran är ert förslag om utvärdering av fastslagna kriterier något att beakta.

Utvärdering enligt fastslagna kriterier


Se ovan.

Startanslag

Högskolan kommer inte att tillämpa modellen med särskilt startanslag. Som nämnts ovan kommer rekrytering ske först när finansiering är klar.

Tillsvidareanställning om kvalitetskriterierna uppfyllts

Se ovan.



Björn Brorström
Rektor