



25 februari 2013

Sveriges Unga Akademi  
Box 50005  
104 05 Stockholm

## Angående karriärsystem för svenska lärosäten

Jag har med stort intresse läst det förslag till system för karriärvägar och meriteringssystem som Sveriges Unga Akademi har utarbetat. Jag delar helt uppfattningen att ett fungerande karriärsystem är avgörande för svensk forsknings framtida konkurrenskraft. Frågan om hur universitetet på bästa sätt kan stödja och värna om sina yngre forskare är en nyckelfråga för SLU.

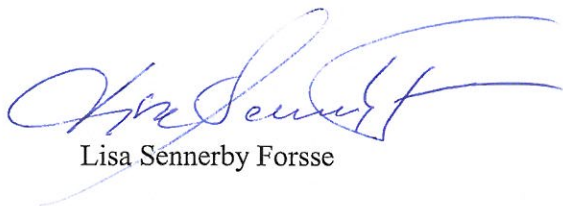
Inom SLU har det förts intensiva diskussioner under de senaste två åren om hur en ny anställningsordning bör se ut, liksom om vilka övergripande principer som ska gälla när det gäller kvalitetssäkring vid rekrytering och långsiktig kompetensförsörjning. I universitetets nuvarande strategi anges att SLU ska införa ett nytt karriärsystem, som erbjuder goda möjligheter till karriärutveckling. SLU ska vara en arbetsplats där medarbetarna ges möjlighet att utveckla och meritera sig och arbeta kreativt under trygga förhållanden och tydliga villkor, med tillgång till bästa möjliga faciliteter. Samtidigt ska kvaliteten sättas i första rummet inom all verksamhet. Att skapa ett system där alla dessa målsättningar kombineras och som kan genomföras inom tillgängliga ekonomiska ramar är en utmaning som SLU delar med övriga svenska universitet. SLU har dessutom vissa särdrag som ställer särskilda krav på utformningen av ett karriärsystem (hög andel forskare, liten grundutbildning, en unik verksamhetsgren i form av fortlöpande miljöanalys, etc.). Eftersom bilden är så komplex har SLU inte lyckats hålla fast vid planen att fastställa en ny anställningsordning under 2012. Jag och övriga i universitetsledningen har konstaterat att ytterligare överväganden behövs innan vi fått fram ett dokument som vi är nöjda med. Arbetet pågår för fullt och avsikten är att en ny anställningsordning ska kunna införas under 2013. I detta sammanhang kan även nämnas att SLU har avsatt strategiska medel för en satsning på yngre forskare, som kommer att konkretiseras under 2013.

Nedan följer SLUs kommentarer till de fem punkterna i förslaget från Sveriges Unga Akademi. Eftersom beslutet ännu inte har fattats blir vårt svar på er skrivelse inte så detaljerat som kanske vore önskvärt.

- *Öppna transparenta och internationella utlysningar:* SLU stöder till fullo principerna i förslaget och avser att arbeta på detta sätt.
- *Tidsbegränsad meriteringsanställning som biträdande lektor:* SLUs nya anställningsordning kommer att innehålla en sådan anställningsform, med rätt för innehavaren att bli prövad för befordran till lektor. Frågan om finansiering är ännu inte löst.
- *Utvärdering enligt fastslagna kriterier:* SLU kommer att använda en modell som ligger helt i linje med förslaget.
- *Statsanslag:* SLU har ännu inte tagit ställning till om särskilda resurser ska kopplas till denna meriteringstjänst.
- *Tillsvidareanställning om kvalitetskriterierna uppfylls:* Detaljerna kring hur utvärderingen ska gå till är inte klara i nuläget men sannolikt kommer SLUs modell att utformas på ett sätt som i stort sett stämmer överens med vad som anges i förslaget.

Underlaget från Sveriges Unga Akademi kommer att vidarebefordras till den arbetsgrupp vid SLU som ansvarar för att utarbeta anställningsordning och tillämpningsföreskrifter.

Med vänlig hälsning



Lisa Sønnerby Forsse