



Rektor

Svar till Sveriges unga akademi angående karriärsystem för svenska lärosäten

Stockholms universitet delar Sveriges unga akademis analys av behovet av en tydlig karriärordning för yngre forskare. Universitetet har därför sedan 2011 infört en akademisk karriärväg som i allt väsentligt stämmer överens med förslagen från Sveriges unga akademi.

Tyngdpunkten för rekrytering inom kärnverksamheten till Stockholms universitet ligger på denna fastlagda karriärväg: biträdande lektor, universitetslektor och professor. Även om den huvudsakliga arbetsuppgiften i en anställning inledningsvis är forskning, ska anställningen prövas som en av de tre nämnda läraranställningarna.

Vi har sålunda infört en rekryteringsanställning som biträdande lektor, med rätt att prövas för befordran till tillsvidareanställd lektor.

Utlysningar sker genomgående öppet och i full transparens, utifrån den övergripande principen att de skall vara brett formulerade. De går ut nationellt och som grundregel även internationellt.

Gällande startanslag är praxis något varierande mellan olika institutioner beroende på universitetets decentraliserade karaktär. Inom det naturvetenskapliga området ingår som regel åtminstone stöd för en doktorand.

Befordran till universitetslektor kan ske efter extern sakkunnigbedömning och behandling i lärarförslagsnämnd. Bedömningskriterierna för befordran är högt ställda och tydligt definierade från början av respektive områdesnämnd/fakultetsnämnd. Universitetets syfte med dessa krav är att garantera kvalitet men också att ge en stabil grund för ett långsiktigt åtagande från universitetets sida gentemot den som får tillsvidareanställning.

Astrid Söderbergh Widding
Rektor